

Offre de mission

en Service Civique Volontaire (SCV)

" Mobilisation des communautés d'utilisateurs d'un futur lieu dédié à la transition écologique et au développement durable. "

Organisme proposant la mission :

La SCIC Les 7 Vents est une coopérative mobilisant ses sociétaires autour de la promotion de modes de vies durables (plus d'informations sur www.7vents.fr)



Adresse :

SCIC Les 7 Vents
25, rue du docteur Henri GUILLARD
50200 COUTANCES

Mots-clés liés à la mission : Animation – Communication – Événementiel – Énergie – Développement soutenable – Vie associative et coopérative – Community management - Sensibilisation

Thème de la mission :

Accompagné(e) par le responsable du laboratoire d'innovation, votre mission principale sera d'assister l'équipe des 7 Vents dans la mobilisation des communautés d'utilisateurs d'un futur lieu dédié à la transition écologique.

En parallèle et tout au long du projet, les missions secondaires sont de :

- Participer à l'actualisation du site internet et des supports de communication de la SCIC
- Appuyer la personne salariée dans des actions de développement de l'engagement citoyen dans la transition écologique (en particulier dans le domaine de l'écoconstruction et de l'économie circulaire).

Mission principale

La mission principale du service civique consistera à assister au développement de la mise en place du plan d'action préparé en amont concernant le tiers lieu. Il aura également en charge d'évaluer l'impact de ce plan d'action sur les activités et le modèle des 7 Vents.

Etape 1 : Connaître : poser un diagnostic sur le lieu et son animation

- Dans un premier temps, il s'agira de faire connaissance avec les salariés de la SCIC et d'analyser les documents produits sur la création d'un tiers-lieu dans nos locaux et sur les modes de gestion participatifs et ouverts.
- A partir de cette prise de connaissance, il sera demandé au/à la volontaire de faire des recherches sur des lieux équivalents et les innovations organisationnelles des structures ciblées.
- Au final et en concertation avec l'équipe, il s'agira de continuer de positionner le projet par rapport à l'existant et d'évaluer les opportunités de développement.

Etape 2 : Prévoir : proposer un plan d'action pour en faire un lieu partagé

- L'objectif de cette étape consiste à préparer les rencontres les partenaires potentiels pour faire en sorte qu'ils s'approprient le projet en le faisant évoluer. Au moyen de documents

méthodologiques et en fonction des propositions de l'équipe, des moyens de mobilisation innovants pourront être développés.

- En particulier, il s'agira de recenser les personnes susceptibles d'être intéressées et d'échanger autour du guide d'entretien / questionnaire.

Etape 3 : Agir : faire vivre une communauté de projet

- Le/la volontaire accompagnera la réalisation d'une nouvelle série d'entretiens, de façon à montrer s'il y a eu une évolution des intérêts et des tendances potentielles de chacun pour le projet. Il planifiera les interventions (prises de rendez-vous) puis participera aux réunions, rencontres individuelles, ateliers collectifs dans le rôle qu'il voudra assumer (animation, prise de note, observation). Les données collectées seront validées par les personnes rencontrées, puis transmises au groupe selon leur accord.
- Le/la volontaire participera notamment à l'organisation de réunions du comité de pilotage (COPI) concernant l'avancement du projet avec différents acteurs locaux (collectivités, autres tiers-lieux, acteurs de l'ESS, etc.).

Etape 4 : Evaluer : faire ressortir l'impact de la démarche

- Les entretiens auront un impact sur l'évolution du projet. Il s'agira de faire ressortir les principaux et meilleurs scénarios d'orientation du projet. Cette phase fera l'objet d'une présentation des résultats aux parties prenantes engagées.
- Une charte de projet sera rédigée à partir des objectifs fixés en commun et signée par les parties prenantes qui souhaitent s'engager.

Missions secondaires

Communiquer : raconter l'histoire du projet et se tenir au courant

- Il s'agit de donner de la visibilité au projet, et de le promouvoir auprès d'utilisateurs potentiels. Le volontaire participera à la mise à jour du site Internet et des outils de communication proposés (facebook, vidéo...). le/la volontaire proposera des articles pour la newsletter ou des communiqués pour la presse.
- Ponctuellement, il/elle pourra accompagner les participants lors d'évènements marquants dans le domaine d'activité ou le secteur de l'entreprise tels que des journées d'information, voyages d'études, visites, colloques et conférences, salons, foires...
- Il/elle contribuera à développer les connaissances sur les différents sujets de l'énergie et du développement durable et à l'organisation du fonds documentaire papier et numérique.

Participer au développement de nouveaux projets avec la chargée de projets

- Le/la volontaire assurera une veille sur les appels à projet, et viendra en appui au montage des dossiers (en particulier dans le domaine de l'écoconstruction et de l'économie circulaire).

Compétences et qualités recherchées :

- Motivation
- Maîtrise du Pack Office
- Maîtrise de Wordpress
- Capacité d'adaptation à différents publics
- Intérêt particulier pour le domaine et les problématiques liées à l'environnement et l'énergie
- Bonnes capacités de rédaction et facilité relationnelle
- Curiosité, ouverture, vivacité



Offre de mission

en Service Civique Volontaire (SCV)

" Mobilisation des communautés d'utilisateurs d'un futur lieu dédié à la transition écologique et au développement durable. "

Conditions de poste :

- ➔ Contrat de service civique, investissement de 35h par semaine.
- ➔ Volontaire basé(e) dans les locaux des 7 Vents à Coutances (50). Déplacement possibles pour participation à des événements sur les thématiques de l'énergie et de la mobilisation citoyenne (Permis B souhaité).
- ➔ Dates : au plus tôt selon disponibilités.
- ➔ Indemnisation :
 - 472,97 €/mois au titre de l'indemnité de service civique
 - 107,58 €/mois minimum au titre de la prestation de subsistance (logement, nourriture, transport).
 - Les jeunes, bénéficiaires ou appartenant à un foyer bénéficiaire du RSA, ou titulaire d'une bourse de l'enseignement supérieur au titre du 5^e, 6^e ou 7^e échelon ou au-delà bénéficient d'une majoration d'indemnité de 107,66 euros par mois.

Modalités du recrutement

Candidature par courriel à : florian.guillotte@7vents.fr

